



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 3 नवम्बर, 2006/12 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 12 अक्टूबर, 2006

संख्या आई० टी०-ए(3)-1/2006.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में हस्त अभिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार, बरिष्ठ सहायक, बर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, बरिष्ठ सहायक, बर्ग-III (अराजपत्रित) 'लिपिकीय सेवाएं' भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

प्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरों/-
सचिव .

हिमाचल प्रदेश सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	वरिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं
4. वेतनमान	रुपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लाभ्य नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.— (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनानयों को अधि-मूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि।

(ii) हिमाचल प्रदेश सरकारी विभागों में बजट/लेखा/सेवा (स्थापना) से सम्बन्धित मामलों में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसा और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

(i) हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से इस पद में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पद-धारियों में से सैकण्डमेंट आधार पर।

(ii) उपरोक्त खण्ड (i) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी पदधारी पहले से ही सैकण्डमेंट/प्रतिनियुक्ति आधार पर लिए गए हों को गुचना प्रौद्योगिकी कार्यालय में उनके आमेलन के लिए

विकल्प दिया जाएगा परन्तु यह कि वह स्तम्भ संख्या 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताओं को परिपूर्ण करते हों और पदधारी जिन्होंने आमेलन हेतु विकल्प दिया है वह नियुक्ति प्राधिकारी के समाधान के अधीन वरिष्ठ सहायक के पद के प्रारम्भिक संवर्ग का गठन करेंगे और उसके पश्चात स्तम्भ संख्या 10 में यथा विहित भर्ती की पद्धति अपनाई जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिस परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. IT-A(3)-1/2005, dated 12th October, 2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th October, 2006

No. IT-A(3)-1/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services in the Department of Information Technology, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Information Technology Department, Senior Assistant, Class-III (Non-Gazetted), Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Secretary.

ANNEXURE—A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Senior Assistant |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted), Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the proscribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note : (1) Age limit for direct recruitment, will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Essential educational and other qualifications required for direct recruit(s).

Essential Qualification(s) :

- (i) Bachelor's Degree from a recognized University;
- (ii) Should also possess five years' office experience in the matter related with the Budget, Accounts & Services (Establishment) in H. P. Government Departments.

Desirable Qualification(s) :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable

Educational Qualification(s) : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment filling which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(i) On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale of this post from other H. P. Government Departments.

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i) supra, the incumbent(s) already taken on secondment/deputation basis shall be given an option for their absorption in the office of Information Technology provided that they fulfil the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column No. 7 and the incumbent(s) who opt for absorption shall form the initial cadre of the post of Senior Assistant subject to the satisfaction of the appointing authority and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as prescribed in Column No. 10 above.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

- | | |
|--|---|
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i> viva-voce </i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other Recruiting Authority, as the case may be. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Not applicable |
| 18. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s). |



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(समाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, गनिवार, 4 नवम्बर 2006/13 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

STATE ELECTION COMMISSION
HIMACHAL PRADESH

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 4th November, 2006

No. SEC. 16-37/2004 1 2149-2162.—In exercise of the powers vested in it under section 160 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 and Rule 32 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Rules, 1994, the State Election Commission, Himachal Pradesh hereby notifies the election programme for the conduct of bye-elections to fill up the vacant seats in Panchayati Raj Institutions of Himachal Pradesh, as under :—

1. The nomination papers to be filed:

On 15th, 16th and 17th November, 2006. (between 10 A. M. to 3 P. M.). Nomination papers for office bearers of Gram Panchayats, Panchayats Samities and Zila Parishad shall be filed at the places and before the officers appointed by the District Election Officer (P).

2. Scrutiny of Nomination Papers :

On 18th November, 2006 (from 10 A. M. onwards).

3. Withdrawal of Candidature:

On 20th November, 2006 (between 10 A. M. to 3 P. M.).

4. The list of contesting candidates:

On 20th November, 2006 immediately after the time of withdrawal is over. The list of contesting candidates will show the name of symbol allotted to them.